

Gentili Sigg. Azionisti,
Gentile Stakeholder,

la presente relazione è stata redatta ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 382 della L. 208/2015 e riguarda il perseguimento del beneficio comune e include, così come previsto dal citato comma 382, tre sezioni che vengono di seguito illustrate.

Ho il piacere di introdurre la nostra prima Relazione, in quanto la società in corso d'anno 2024 ha cambiato proprietà con un nuovo corpo dirigente ed una riorganizzazione gestionale organizzativa che ha comportato la nuova valorizzazione del beneficio comune.

L'evoluzione del mercato del lavoro sta confermando le traiettorie tipiche del settore: riduzione della forza lavoro, crescita del mismatch di competenze, invecchiamento della popolazione attiva, difficoltà ad includere giovani e donne, pervasività delle tecnologie digitali e avvento dell'IA e, non ultimo, necessità di ricorrere all'immigrazione per coprire il sempre più marcato abbandono di certe professioni da parte degli Italiani.

Next S.p.A. si conferma, operativamente come partner per contribuire allo sviluppo del mercato del lavoro italiano con un impegno continuo e crescente a favore dell'orientamento, della formazione professionale in tutte le sue forme, dell'inclusione femminile, giovanile e di tutti i soggetti svantaggiati, della continuità professionale e di una flessibilità tutelata.

Questo impegno richiede un approccio strutturato che includa competenze specifiche, processi operativi efficienti, soluzioni tecnologiche all'avanguardia, normative coerenti e una forte spinta all'innovazione.

È una sfida complessa, ma oggi sostenuta dalla convergenza di interessi: inclusione, competenze ed educazione al valore personale e sociale del lavoro sono essenziali per rispondere alla crescente necessità di lavoratori (*formati*) indispensabili per mantenere la competitività del mercato.

In questo contesto, nonostante la flessione registrata in generale dalla somministrazione, si è consolidato ulteriormente il posizionamento delle Agenzie per il Lavoro che, sempre di più, sono viste come soggetti indispensabili per assicurare non solo efficaci politiche attive ma anche la formazione dei lavoratori stessi nonché la compliance dei servizi al lavoro e la gestione sempre più indispensabile dell'inclusione socio-lavorativa di persone fragili e di immigrati. In quanto Società Benefit, NEXT S.p.A. sente il dovere di andare oltre, contribuendo alla cultura del Lavoro Sostenibile collaborando con l'associazione di categoria e gli Enti preposti allo sviluppo sostenibile del lavoro anche a mezzo Formazione generale e ad hoc / percorsi di orientamento, richiesta dal Cliente o a questi prospettata come volano di crescita delle competenze: azioni e servizi che mixati hanno l'obiettivo di soddisfare le esigenze delle aziende (lato offerta di lavoro / opportunità) che incontrano quelle dei lavoratori (lato offerta di lavoro / fonte di risorse fisiche e mentali).

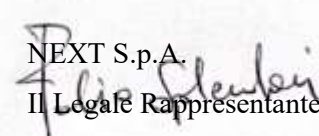
In questa Relazione d'Impatto potrete riconoscere tale impegno nel rafforzamento dei nostri servizi nel cui

punto focale c'è sempre la PERSONA quale valore imprescindibile di ogni economia.

Questo ci rende particolarmente orgogliosi e sempre più motivati nel continuare a percorrere la strada intrapresa.

Grazie per l'attenzione e buona lettura....auspicando di ricevere feedback a livello di sistema con lo scopo di aumentare le interazioni che significano crescita umana / professionale / di mercato.

In caso di necessità di informazioni potete consultare la nostra pagina web e prendere contatto con gli Uffici della società.



NEXT S.p.A.
Il Legale Rappresentante
Dott. Fabio Splendori

Milano, 03/06/2025